

今年も島原にパティオがやってくる!!

今年で6回目になります・・・魂の歌声をあなたに!!波動の力で幸せを導く

ハピネスコンサート6

sound wave healer

PATIO IKAUUI

会場 13:30 開演 14:00

2017年
2/5日

島原市有明総合文化会館
全席自由席 2,000円 (小・中・高生 1,000円)

【お問い合わせ】松下ひふ科 Tel.0957-62-6556 島原市有明総合文化会館 Tel.0957-68-5800



■ スタッフのひとり言 担当：池田邦子

足の指 でグーパー

足の指でグーパー、できる方はチョキを作ってみましょう。脳に刺激を与えるほか、足の指が柔軟になり、転倒防止につながります。



ポイント

足の裏がつかないように気をつけながら、まずはゆっくりと、慣れてきたらリズムよく繰り返してみましょう。

■ 病院案内

診察時間	月	火	水	木	金	土
午前 9時~12時30分	▲※	●	●	●	●	●
午後 14時30分~18時	▲※	●	●	×	●	×

※第2・第4月曜日が休診になります。

木曜と土曜の午後・日・祝日は休診です。

木曜・土曜の午後やお昼休みに往診・手術が出来ます。(要予約)

松下ひふ科

長崎県島原市新馬場町852-2
〒855-0033 Tel.0957-62-6556

<http://taizou.biz/>

ブログ:たいぞうの部屋



広報

たいぞう



2017.1.12発行





草場君との出会いは1年とちょっと前、しかし、彼も書いているようにはある昔からの知り合いのような気がする。おそらく、前世でも強いつながりがあったのだろう。行きつけのBARで

彼が横に座った瞬間に何かを感じた。私はシャイ(笑)なので、BARなどで他の客に話しかけたりしない。同じ匂いがする(同じエネルギーを持つ)って感じかな。まだ10回程しか会っていないのだが、会うと時間を忘れ話し込む。こんな魅力的な男に会ったことがない。彼は【会う人、全てを笑顔にする】。写真の通り、芸能人のようないい男だ。社員千人以上の大社長だが、偉ぶっていないし、そんな感じはしない。一生の仲間となると確信している。

皆さん、**パースビジョン**って言葉を知っていますか？

【私達がこの地球に生まれてくる時に計画してきた人生の目的】の事です。皆さん、考えたことがありますか？

草場君が社員にやっている事、これは彼のパースビジョンだ。彼はこのシステムを確立し、全世界に発信し、皆を笑顔にするのだろう。私のパースビジョンは、皆さんに生きる元気を与える事、気づかせて覚醒させる事だ。私は、これに気づき、人生楽しくてたまらない。私の周りに仲間達が集結しつつある、そして、パースビジョンに気づき始めている。

では、どうすればこれに気づくのか？【全ては世のため人のため】を心の奥底に置き、直感を大事に、好きな事をして、日々を一生懸命に生きる。すると、自然と上から降って来るのでは……。皆が、パースビジョンに気づくとどうなるかって、【世界平和】間違いないでしょう!!!

世界平和のために歌い、世界中を飛び回っている、我が魂の友スピリチャルエンターテイナー【パティオ・イカウイイ】が今年もやってきます。もう、6回目になります。是非、魂を揺さぶる歌声を聞きに来てください。覚醒しようと思っている人にはもってこいのコンサートです。

■ 先生のお友達・・・共栄ビル管理株式会社

代表取締役社長 草場真哉



明けましておめでとうございます。
昨年はいいい年でしたか？

私は松下先生と知り合うことができ、さらに先生からたくさんの方を紹介していただき、私にとってスゴク良い年でした。

松下先生とは、一昨年12月に偶然、福岡のお互い行きつけのBARで知り合いました。ちょうど1年が経ちます。

たった1年ですが、「何十年も前から知っていたのでは？」と勘違いするほどです。毎回、フランクに楽しく言いたいことを何でも言える先生です。

私も、仕事を通じて多くの医療関係の方や病院の先生方にお会いすることも多いのですが、松下先生みたいな考え方の先生はお会いしたことがありません。人生に良い影響を与えてもらい、大変感謝しております。

私は、福岡を中心に建物のメンテナンスの仕事をしています。今年で創業45年目を迎え、現在、従業員は1000名を超えました。20年前に入社し、2年前に社長に就任しました。

私が今、熱心に取り組んでいることは、「働きがいある職場」を作るための仕組み作りと社員教育です。その社員教育のテーマは、「人の能力を解放させること」です。読書が趣味で、毎年たくさんの本を読むのですが、1年前にある本と出会いました。その本には、「ほとんど経営者は、社員の頭数は見ているが、社員のモチベーションは見えていない。社員一人ひとりのモチベーションを最大に高めて初めてパフォーマンスが向上し、生産効率が上がり、高収益体質に変わる」と書いてありました。このことは私自身にとって衝撃的でした。

それから、「モチベーションとは何か？」「人の能力を解放させるとは何か？」「どうすればみんなそのようになるのか？」を毎日研究する様になりました。

研究を続けていくと、世界には従業員一人ひとりがモチベーションが高く、ハイパフォーマンスな企業がたくさんあり、

そこで働いている社員は、自ら生きがいを持って楽しく働いていること、そして、意図的にそうなるような仕掛けがたくさんしていることもわかってきました。

そして、もっと深く研究してみると、経営者や管理職の「心のあり方」や「言葉遣い」そして「習慣」を変えることで、社員のパフォーマンスが向上することがわかりました。

心のあり方とは、1つ目は「(私たちは社会に如何に貢献しているか)を社員一人ひとりに認識させること」。2つ目は「自分中心を止め、自分以外の他人の存在を認め、あなたの存在が必要だと言葉で本人に伝えること」3つ目は「その人の良さを認め、その人の気づかなかつた隠れた才能を引き出し、その人に明確な役割を与え、その人の可能性を信じること」です。

このような、研究を積み重ねて、自分独自で開発した社員研修を1日8時間、月に6セッションしてありますが、面白いことにこの研修をやると、構えていた社員が笑顔に変わり、学ぶことの楽しさと、得た知識をぜひ使ってみたいと言う感覚になり、目の前で社員が変わっていく姿が見れて、こちらも楽しくやりがいを感じます。

時代はどんどん変わっています。AI(人工知能)やIOT(インターネットと物が繋がるサービス)、自動運転など革新的な技術がどんどん生まれています。どんなに革新的な技術が生まれようと、そこで働く社員の心が大切ではないかと思えます。働く社員の心を大切にすることで、どんなに時代が変わろうと、モチベーション高い社員が沢山いれば、全員の知恵を最大に生かす組織が生まれ、大きな変化が起きても対応できるのではないかと思えます。

昨年、蒔いた種が、今年芽が出るのではと楽しみにしています。皆さんも、是非、自分の時間を他人に使って、人に種を蒔いてみませんか？必ず、向き合った時間の分だけ大きな収穫をもたらすはずですよ。3年後、5年後、10年後の楽しみができますよ。

